

€ 2* In Italia obbligatoriamente con Risparmio e Investimenti

Sabato 24 Marzo 2012

QUOTIDIANO POLITICO ECONOMICO FINANZIARIO - FONDATA NEL 1865

Poste Italiane SpA n. A. P. - G. L. 35/2003

SPECIALE IL TUO LAVORO DOSSIER DI 20 PAGINE

LE ANALISI L'azione dei giudici... Quoi contratti penalizzati... Sostegno per tutti... Opportuno un riordino



UNA VITA DI LAVORO Così la riforma cambia la quotidianità

Il Consiglio dei ministri approva «salvo intese» - Introdotta la clausola anti-abusi: il lavoratore potrà provare una discriminazione - Il Pd: ora possibili modifiche - Casi di proteste spontanee

Contratti, tutele, art. 18: cambia il lavoro Il Governo vara la riforma con un Ddl - Napolitano: non ci saranno ondate di licenziamenti

FLESSIBILITÀ Non è il Far West

Non è vero che la riforma del lavoro presentata dal Governo Monti porta in Italia il Far West americano. Negli Usa funziona il motto che i licenziamenti si fanno per good reason, bad reason e no reason (buone ragioni, cattive ragioni e senza ragione). Un retroterra sideralmente lontano rispetto a quello che ha guidato il testo elaborato dal Consiglio dei ministri di ieri. Ed è per questo che il capo dello Stato può affermare con tranquillità che «non ci sarà una valanga di licenziamenti». Proprio per questo il Governo avrebbe anche potuto tentare la strada del decreto, come aveva già fatto in tema di pensioni; ha prevalso il timore di far deflagrare la coesione sociale che finora ha fatto da sfondo alle riforme dell'Esecutivo dei tecnici. Alla discussione parlamentare - che si preannuncia ampia e animata - il compito di stemperare un clima peggiorato verso la riforma, dai sindacati, tutti ricompattati, alla Cei.

Il Governo ha approvato «salvo intese» il ddl sulla riforma del lavoro. Cambiamenti per contratti, tutele, articolo 18. Introdotta clausola anti-abusi. Il presidente Napolitano: non ci saranno ondate di licenziamenti. Il Pd: sono possibili modifiche. Casi di proteste spontanee.

IL PUNTO di Stefano Folli • pagina 4

- 1. APPRENDISTATO
2. TEMPO DETERMINATO
3. LICENZIAMENTI
4. ASPI
5. CASSA INTEGRAZIONE
6. LAVORATORI ANZIANI
7. FONDO SOLIDARIETÀ
8. PARTITE IVA
9. DIMISSIONI IN BIANCO
10. CONGEDO PATERNITÀ



Lavorometro: chi guadagna e chi perde voce per voce

Come cambiano le tutele per i lavoratori e il grado di efficienza delle imprese con ammortizzatori e flessibilità in entrata e in uscita

Table with 2 columns: TUTELE DEI LAVORATORI and EFFICIENZA PER LE IMPRESE. Rows include Trampolino di lancio per un posto, Contributi più alti, La flessibilità in uscita, Dal 2017 assegno unico di disoccupazione, Sopravvive al restyling, Un fondo per l'esodo degli over 58, In funzione nella azienda senza Cig, La scrivania prova la «dipendenza», Favorire l'occupazione femminile, Esteso il patto di via sperimentale.

Squinzi: bene la riforma del lavoro, valga anche per gli statali

«Ma lo ripeto: non credo sia l'articolo 18 a fermare il Paese. In Federchimica Cgil ragionevo!»

Leonardo Malsano LOMBARIA. Dal nostro corrispondente... «Ci ricompatteremo, d'altra parte in corsa c'erano due eroi convinti di aver i suoi voti sicuri...»

La sfida contro individualismo e frammentazione sociale di Angelo Scota... Non mancano oggi i discorsi sulla famiglia che documentano come essa sia un bene effettivo...

GUIDA ALLE PENSIONI Il mensile del SOLE 24 ORE dedicato al mondo della previdenza. OFFERTA LANCIATO A SOLO € 110,00

Table with market data: Mercati (FTSEMib, Dow Jones, Xetra Dax, Nikkei 225, FTSE 100, €/\$, Brent oil, Oro fixing), PRINCIPALI TITOLI, QUANTITATIVI TRATTATI E INDICHI, FTSE ITALIA ALL SHARE +0,21, MATERIE PRIME.

Colf e Badanti: per badare anche alle regole. GUIDA+CD-ROM IN EDICOLA CON IL SOLE 24 ORE A € 11,50 IN PIU'. GRUPPO EDITORIALE